|  |  |
| --- | --- |
|  | **Результаты анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников** |

В апреле-мае 2023 года КГБПОУ «Алтайский колледж промышленных технологий и бизнеса» провел анкетирование работодателей, участвующих в реализации образовательных программ Колледжа.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качеством образования КГБПОУ «Алтайский колледж промышленных технологий и бизнеса».

Анкетирование работодателей проводилось по результатам трудоустройства выпускников 2022 г. по специальностям: 15.02.06 «Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)», 19.02.08 «Технология мяса и мясных продуктов», 38.02.04 «Коммерция (по отраслям)», 43.02.10 «Туризм», 54.02.02 «Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)», 46.02.01 «Документационное обеспечение управления и архивоведение».

Опрос проводился посредством Google Формы с использованием сети Интернет, ссылка на опрос направлялась работодателям, которые трудоустроили выпускников КГБПОУ «АКПТиБ».

Предложение о прохождении анкетирования было направлено в 54 организации, в опросе приняли участие 45 организаций.

**Результаты анкетирования по специальности**

**15.02.06 «Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)».**

Название предприятия\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Контакты представителя организации, заполнявшего анкету:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Работают ли в Вашей организации выпускники КГБПОУ «АКПТиБ»? – в 96% опрошенных было трудоустроено по 1 выпускнику, в 3% - 2 выпускника, 1% - 3 выпускника.
2. Насколько профессиональные компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательных программ (ОП) соответствуют трудовым функциям профессиональных стандартов?

|  |  |
| --- | --- |
| Варианты ответа, % | |
| Полностью соответствуют | **50** |
| В основном соответствуют | **32** |
| Частично соответствуют | **16** |
| Полностью не соответствуют | **2** |

1. Уровень подготовки выпускников в части профессиональных знаний, умений и навыков по полученной квалификации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Варианты ответа,% | | |
| Уровень подготовки | слабый | хороший | отличный |
| уровень теоретической подготовки | **4** | **45** | **51** |
| уровень практической подготовки | **2** | **39** | **59** |
| уровень умения применять теоретические знания в профессиональной деятельности | **8** | **48** | **44** |

1. Какие дополнительные знания и умения, по Вашему мнению, необходимы выпускникам при трудоустройстве – *большинство ответов свидетельствуют о необходимости подготовки специалистов бесконфликтно входящих в рабочий коллектив и умеющих работать в команде, со стойкой мотивацией к работе и стремлением к постоянному самообразованию.*
2. Укажите основные достоинства подготовки выпускников КГБПОУ «АКПТиБ» (*возможен выбор нескольких вариантов ответов):*

|  |  |
| --- | --- |
| Варианты ответа, % | |
| Соответствие профессиональному стандарту | **20** |
| Высокий уровень теоретической подготовки, в т.ч.: | **12** |
| - знание новейших технологий | *5* |
| - знание законодательства | *2* |
| - знание иностранного языка | *5* |
| Высокий уровень практической подготовки | **35** |
| Профессионализм | **10** |
| Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации | **5** |
| Высокий уровень трудовой дисциплины | **5** |
| Желание выпускников работать, в т.ч.: | **13** |
| - умение проявлять инициативу на работе | *5* |
| - умение применять инновации в своей работе | *5* |
| Другое *(написать)* | |

1. Формы взаимодействия Вашей организации с КГБПОУ «АКПТиБ»

|  |  |
| --- | --- |
| Варианты ответов | % ответов |
| Участие в практической подготовке студентов | **30** |
| Участие в итоговой аттестации или демонстрационном экзамене | **15** |
| Организация стажировок для студентов | **15** |
| Трудоустройство студентов на предприятие | **20** |
| Организация повышения квалификации и (или) стажировок преподавателей колледжа на базе вашей организации | **5** |
| Участие в разработке образовательных программ | **5** |
| Участие в профориентационных мероприятиях, Ярмарках вакансий и т.п. | **10** |

1. Ваши предложения по улучшению качества подготовки выпускников КГБПОУ «АКПТиБ» - большинство респондентов ответили так: *выпускник должен быть подготовлен психологически к реальной работе, к нормам поведения в производственной среде, а для этого необходимо увеличение количества часов практического обучения.*

**Выводы:**

Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников КГБПОУ «Алтайский колледж промышленных технологий и бизнеса» позволили сделать следующие выводы.

1. Все работодатели принимают участие в реализации образовательных программ в колледжа.
2. Большинство работодателей трудоустраивает выпускников колледжа.

Однако анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров.

1. В целом работодатели удовлетворены подготовкой выпускников учреждений профессионального образования.

Таким образом, все респонденты взаимодействуют с Колледжем по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и Колледжем.

**Результаты анкетирования по специальности**

**19.02.08 «Технология мяса и мясных продуктов».**

Название предприятия\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Контакты представителя организации, заполнявшего анкету:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Работают ли в Вашей организации выпускники КГБПОУ «АКПТиБ»? – в 97% опрошенных было трудоустроено по 1 выпускнику, в 3% - 2 выпускника.
2. Насколько профессиональные компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательных программ (ОП) соответствуют трудовым функциям профессиональных стандартов?

|  |  |
| --- | --- |
| Варианты ответа, % | |
| Полностью соответствуют | **52** |
| В основном соответствуют | **34** |
| Частично соответствуют | **13** |
| Полностью не соответствуют | **1** |

1. Уровень подготовки выпускников в части профессиональных знаний, умений и навыков по полученной квалификации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Варианты ответа,% | | |
| Уровень подготовки | слабый | хороший | отличный |
| уровень теоретической подготовки | **2** | **47** | **51** |
| уровень практической подготовки | **1** | **44** | **55** |
| уровень умения применять теоретические знания в профессиональной деятельности | **3** | **48** | **49** |

1. Какие дополнительные знания и умения, по Вашему мнению, необходимы выпускникам при трудоустройстве – *большинство ответов свидетельствуют о необходимости подготовки специалистов бесконфликтно входящих в рабочий коллектив и умеющих работать в команде, со стойкой мотивацией к работе и стремлением к постоянному самообразованию.*
2. Укажите основные достоинства подготовки выпускников КГБПОУ «АКПТиБ» (*возможен выбор нескольких вариантов ответов):*

|  |  |
| --- | --- |
| Варианты ответа, % | |
| Соответствие профессиональному стандарту | **18** |
| Высокий уровень теоретической подготовки, в т.ч.: | **12** |
| - знание новейших технологий | *5* |
| - знание законодательства | *2* |
| - знание иностранного языка | *5* |
| Высокий уровень практической подготовки | **35** |
| Профессионализм | **12** |
| Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации | **5** |
| Высокий уровень трудовой дисциплины | **5** |
| Желание выпускников работать, в т.ч.: | **13** |
| - умение проявлять инициативу на работе | *5* |
| - умение применять инновации в своей работе | *5* |
| Другое *(написать)* | |

1. Формы взаимодействия Вашей организации с КГБПОУ «АКПТиБ»

|  |  |
| --- | --- |
| Варианты ответов | % ответов |
| Участие в практической подготовке студентов | **30** |
| Участие в итоговой аттестации или демонстрационном экзамене | **12** |
| Организация стажировок для студентов | **18** |
| Трудоустройство студентов на предприятие | **20** |
| Организация повышения квалификации и (или) стажировок преподавателей колледжа на базе вашей организации | **5** |
| Участие в разработке образовательных программ | **5** |
| Участие в профориентационных мероприятиях, Ярмарках вакансий и т.п. | **10** |

1. Ваши предложения по улучшению качества подготовки выпускников КГБПОУ «АКПТиБ» - большинство респондентов ответили так: *выпускник должен быть подготовлен психологически к реальной работе, к нормам поведения в производственной среде, а для этого необходимо увеличение количества часов практического обучения.*

**Выводы:**

Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников КГБПОУ «Алтайский колледж промышленных технологий и бизнеса» позволили сделать следующие выводы.

1. Все работодатели принимают участие в реализации образовательных программ в колледже.
2. Большинство работодателей трудоустраивает выпускников колледжа.

Однако анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров.

1. В целом работодатели удовлетворены подготовкой выпускников учреждений профессионального образования.

Таким образом, все респонденты взаимодействуют с Колледжем по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и Колледжем.

**Результаты анкетирования по специальности**

**38.02.04 «Коммерция (по отраслям)».**

Название предприятия\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Контакты представителя организации, заполнявшего анкету:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Работают ли в Вашей организации выпускники КГБПОУ «АКПТиБ»? – в 95% опрошенных было трудоустроено по 1 выпускнику, в 4% - 2 выпускника, 1% - 3 выпускника.
2. Насколько профессиональные компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательных программ (ОП) соответствуют трудовым функциям профессиональных стандартов?

|  |  |
| --- | --- |
| Варианты ответа, % | |
| Полностью соответствуют | **52** |
| В основном соответствуют | **35** |
| Частично соответствуют | **13** |
| Полностью не соответствуют | **0** |

1. Уровень подготовки выпускников в части профессиональных знаний, умений и навыков по полученной квалификации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Варианты ответа,% | | |
| Уровень подготовки | слабый | хороший | отличный |
| уровень теоретической подготовки | **2** | **48** | **50** |
| уровень практической подготовки | **1** | **39** | **60** |
| уровень умения применять теоретические знания в профессиональной деятельности | **2** | **48** | **50** |

1. Какие дополнительные знания и умения, по Вашему мнению, необходимы выпускникам при трудоустройстве – *большинство ответов свидетельствуют о необходимости подготовки специалистов бесконфликтно входящих в рабочий коллектив и умеющих работать в команде, со стойкой мотивацией к работе и стремлением к постоянному самообразованию.*
2. Укажите основные достоинства подготовки выпускников КГБПОУ «АКПТиБ» (*возможен выбор нескольких вариантов ответов):*

|  |  |
| --- | --- |
| Варианты ответа, % | |
| Соответствие профессиональному стандарту | **18** |
| Высокий уровень теоретической подготовки, в т.ч.: | **12** |
| - знание новейших технологий | *5* |
| - знание законодательства | *2* |
| - знание иностранного языка | *5* |
| Высокий уровень практической подготовки | **35** |
| Профессионализм | **12** |
| Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации | **5** |
| Высокий уровень трудовой дисциплины | **5** |
| Желание выпускников работать, в т.ч.: | **13** |
| - умение проявлять инициативу на работе | *5* |
| - умение применять инновации в своей работе | *5* |
| Другое *(написать)* | |

1. Формы взаимодействия Вашей организации с КГБПОУ «АКПТиБ»

|  |  |
| --- | --- |
| Варианты ответов | % ответов |
| Участие в практической подготовке студентов | **32** |
| Участие в итоговой аттестации или демонстрационном экзамене | **10** |
| Организация стажировок для студентов | **18** |
| Трудоустройство студентов на предприятие | **20** |
| Организация повышения квалификации и (или) стажировок преподавателей колледжа на базе вашей организации | **5** |
| Участие в разработке образовательных программ | **5** |
| Участие в профориентационных мероприятиях, Ярмарках вакансий и т.п. | **10** |

1. Ваши предложения по улучшению качества подготовки выпускников КГБПОУ «АКПТиБ» - большинство респондентов ответили так: *выпускник должен быть подготовлен психологически к реальной работе, к нормам поведения в производственной среде, а для этого необходимо увеличение количества часов практического обучения.*

**Выводы:**

Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников КГБПОУ «Алтайский колледж промышленных технологий и бизнеса» позволили сделать следующие выводы.

1. Все работодатели принимают участие в реализации образовательных программ в колледже.
2. Большинство работодателей трудоустраивает выпускников колледжа.

Однако анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров.

1. В целом работодатели удовлетворены подготовкой выпускников учреждений профессионального образования.

Таким образом, все респонденты взаимодействуют с Колледжем по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и Колледжем.

**Результаты анкетирования по специальности**

**43.02.10 «Туризм».**

Название предприятия\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Контакты представителя организации, заполнявшего анкету:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Работают ли в Вашей организации выпускники КГБПОУ «АКПТиБ»? – в 94% опрошенных было трудоустроено по 1 выпускнику, в 5% - 2 выпускника, 1% - 3 выпускника.
2. Насколько профессиональные компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательных программ (ОП) соответствуют трудовым функциям профессиональных стандартов?

|  |  |
| --- | --- |
| Варианты ответа, % | |
| Полностью соответствуют | **52** |
| В основном соответствуют | **35** |
| Частично соответствуют | **13** |
| Полностью не соответствуют | **0** |

1. Уровень подготовки выпускников в части профессиональных знаний, умений и навыков по полученной квалификации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Варианты ответа,% | | |
| Уровень подготовки | слабый | хороший | отличный |
| уровень теоретической подготовки | **2** | **48** | **50** |
| уровень практической подготовки | **1** | **37** | **61** |
| уровень умения применять теоретические знания в профессиональной деятельности | **1** | **48** | **51** |

1. Какие дополнительные знания и умения, по Вашему мнению, необходимы выпускникам при трудоустройстве – *большинство ответов свидетельствуют о необходимости подготовки специалистов бесконфликтно входящих в рабочий коллектив и умеющих работать в команде, со стойкой мотивацией к работе и стремлением к постоянному самообразованию.*
2. Укажите основные достоинства подготовки выпускников КГБПОУ «АКПТиБ» (*возможен выбор нескольких вариантов ответов):*

|  |  |
| --- | --- |
| Варианты ответа, % | |
| Соответствие профессиональному стандарту | **18** |
| Высокий уровень теоретической подготовки, в т.ч.: | **9** |
| - знание новейших технологий | *3* |
| - знание законодательства | *3* |
| - знание иностранного языка | *3* |
| Высокий уровень практической подготовки | **38** |
| Профессионализм | **12** |
| Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации | **5** |
| Высокий уровень трудовой дисциплины | **5** |
| Желание выпускников работать, в т.ч.: | **13** |
| - умение проявлять инициативу на работе | *5* |
| - умение применять инновации в своей работе | *5* |
| Другое *(написать)* | |

1. Формы взаимодействия Вашей организации с КГБПОУ «АКПТиБ»

|  |  |
| --- | --- |
| Варианты ответов | % ответов |
| Участие в практической подготовке студентов | **37** |
| Участие в итоговой аттестации или демонстрационном экзамене | **10** |
| Организация стажировок для студентов | **13** |
| Трудоустройство студентов на предприятие | **20** |
| Организация повышения квалификации и (или) стажировок преподавателей колледжа на базе вашей организации | **5** |
| Участие в разработке образовательных программ | **5** |
| Участие в профориентационных мероприятиях, Ярмарках вакансий и т.п. | **10** |

1. Ваши предложения по улучшению качества подготовки выпускников КГБПОУ «АКПТиБ» - большинство респондентов ответили так: *выпускник должен быть подготовлен психологически к реальной работе, к нормам поведения в производственной среде, а для этого необходимо увеличение количества часов практического обучения.*

**Выводы:**

Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников КГБПОУ «Алтайский колледж промышленных технологий и бизнеса» позволили сделать следующие выводы.

1. Все работодатели принимают участие в реализации образовательных программ в колледже.
2. Большинство работодателей трудоустраивает выпускников колледжа.

Однако анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров.

1. В целом работодатели удовлетворены подготовкой выпускников учреждений профессионального образования.

Таким образом, все респонденты взаимодействуют с Колледжем по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и Колледжем.

**Результаты анкетирования по специальности**

**54.02.02 «Декоративно-прикладное искусство и народные**

**промыслы (по видам)».**

Название предприятия\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Контакты представителя организации, заполнявшего анкету:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Работают ли в Вашей организации выпускники КГБПОУ «АКПТиБ»? – в 99% опрошенных было трудоустроено по 1 выпускнику, в 1% - 2 выпускника.
2. Насколько профессиональные компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательных программ (ОП) соответствуют трудовым функциям профессиональных стандартов?

|  |  |
| --- | --- |
| Варианты ответа, % | |
| Полностью соответствуют | **52** |
| В основном соответствуют | **36** |
| Частично соответствуют | **10** |
| Полностью не соответствуют | **2** |

1. Уровень подготовки выпускников в части профессиональных знаний, умений и навыков по полученной квалификации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Варианты ответа,% | | |
| Уровень подготовки | слабый | хороший | отличный |
| уровень теоретической подготовки | **2** | **48** | **50** |
| уровень практической подготовки | **1** | **37** | **61** |
| уровень умения применять теоретические знания в профессиональной деятельности | **1** | **47** | **52** |

1. Какие дополнительные знания и умения, по Вашему мнению, необходимы выпускникам при трудоустройстве – *большинство ответов свидетельствуют о необходимости подготовки специалистов бесконфликтно входящих в рабочий коллектив и умеющих работать в команде, со стойкой мотивацией к работе и стремлением к постоянному самообразованию.*
2. Укажите основные достоинства подготовки выпускников КГБПОУ «АКПТиБ» (*возможен выбор нескольких вариантов ответов):*

|  |  |
| --- | --- |
| Варианты ответа, % | |
| Соответствие профессиональному стандарту | **19** |
| Высокий уровень теоретической подготовки, в т.ч.: | **9** |
| - знание новейших технологий | *3* |
| - знание законодательства | *3* |
| - знание иностранного языка | *3* |
| Высокий уровень практической подготовки | **38** |
| Профессионализм | **11** |
| Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации | **5** |
| Высокий уровень трудовой дисциплины | **5** |
| Желание выпускников работать, в т.ч.: | **13** |
| - умение проявлять инициативу на работе | *5* |
| - умение применять инновации в своей работе | *5* |
| Другое *(написать)* | |

1. Формы взаимодействия Вашей организации с КГБПОУ «АКПТиБ»

|  |  |
| --- | --- |
| Варианты ответов | % ответов |
| Участие в практической подготовке студентов | **39** |
| Участие в итоговой аттестации или демонстрационном экзамене | **10** |
| Организация стажировок для студентов | **11** |
| Трудоустройство студентов на предприятие | **20** |
| Организация повышения квалификации и (или) стажировок преподавателей колледжа на базе вашей организации | **5** |
| Участие в разработке образовательных программ | **5** |
| Участие в профориентационных мероприятиях, Ярмарках вакансий и т.п. | **10** |

1. Ваши предложения по улучшению качества подготовки выпускников КГБПОУ «АКПТиБ» - большинство респондентов ответили так: *выпускник должен быть подготовлен психологически к реальной работе, к нормам поведения в производственной среде, а для этого необходимо увеличение количества часов практического обучения.*

**Выводы:**

Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников КГБПОУ «Алтайский колледж промышленных технологий и бизнеса» позволили сделать следующие выводы.

1. Все работодатели принимают участие в реализации образовательных программ в колледже.
2. Большинство работодателей трудоустраивает выпускников колледжа.

Однако анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров.

1. В целом работодатели удовлетворены подготовкой выпускников учреждений профессионального образования.

Таким образом, все респонденты взаимодействуют с Колледжем по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и Колледжем.

**Результаты анкетирования по специальности**

**46.02.01 «Документационное обеспечение управления и архивоведение».**

Название предприятия\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Контакты представителя организации, заполнявшего анкету:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Работают ли в Вашей организации выпускники КГБПОУ «АКПТиБ»? – в 99% опрошенных было трудоустроено по 1 выпускнику, в 1% - 2 выпускника.
2. Насколько профессиональные компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательных программ (ОП) соответствуют трудовым функциям профессиональных стандартов?

|  |  |
| --- | --- |
| Варианты ответа, % | |
| Полностью соответствуют | **52** |
| В основном соответствуют | **37** |
| Частично соответствуют | **10** |
| Полностью не соответствуют | **1** |

1. Уровень подготовки выпускников в части профессиональных знаний, умений и навыков по полученной квалификации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Варианты ответа,% | | |
| Уровень подготовки | слабый | хороший | отличный |
| уровень теоретической подготовки | **1** | **47** | **52** |
| уровень практической подготовки | **1** | **35** | **63** |
| уровень умения применять теоретические знания в профессиональной деятельности | **1** | **47** | **52** |

1. Какие дополнительные знания и умения, по Вашему мнению, необходимы выпускникам при трудоустройстве – *большинство ответов свидетельствуют о необходимости подготовки специалистов бесконфликтно входящих в рабочий коллектив и умеющих работать в команде, со стойкой мотивацией к работе и стремлением к постоянному самообразованию.*
2. Укажите основные достоинства подготовки выпускников КГБПОУ «АКПТиБ» (*возможен выбор нескольких вариантов ответов):*

|  |  |
| --- | --- |
| Варианты ответа, % | |
| Соответствие профессиональному стандарту | **18** |
| Высокий уровень теоретической подготовки, в т.ч.: | **9** |
| - знание новейших технологий | *3* |
| - знание законодательства | *3* |
| - знание иностранного языка | *3* |
| Высокий уровень практической подготовки | **39** |
| Профессионализм | **11** |
| Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации | **5** |
| Высокий уровень трудовой дисциплины | **5** |
| Желание выпускников работать, в т.ч.: | **13** |
| - умение проявлять инициативу на работе | *5* |
| - умение применять инновации в своей работе | *5* |
| Другое *(написать)* | |

1. Формы взаимодействия Вашей организации с КГБПОУ «АКПТиБ»

|  |  |
| --- | --- |
| Варианты ответов | % ответов |
| Участие в практической подготовке студентов | **41** |
| Участие в итоговой аттестации или демонстрационном экзамене | **8** |
| Организация стажировок для студентов | **11** |
| Трудоустройство студентов на предприятие | **20** |
| Организация повышения квалификации и (или) стажировок преподавателей колледжа на базе вашей организации | **5** |
| Участие в разработке образовательных программ | **5** |
| Участие в профориентационных мероприятиях, Ярмарках вакансий и т.п. | **10** |

1. Ваши предложения по улучшению качества подготовки выпускников КГБПОУ «АКПТиБ» - большинство респондентов ответили так: *выпускник должен быть подготовлен психологически к реальной работе, к нормам поведения в производственной среде, а для этого необходимо увеличение количества часов практического обучения.*

**Выводы:**

Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников КГБПОУ «Алтайский колледж промышленных технологий и бизнеса» позволили сделать следующие выводы.

1. Все работодатели принимают участие в реализации образовательных программ в колледже.
2. Большинство работодателей трудоустраивает выпускников колледжа.

Однако анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров.

1. В целом работодатели удовлетворены подготовкой выпускников учреждений профессионального образования.

Таким образом, все респонденты взаимодействуют с Колледжем по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и Колледжем.